



Zum 1.1.2010 wurde die Umsatzsteuer auf Übernachtungsleistungen von 19 % auf 7 % gesenkt. Die Neuregelung wirft nicht nur umsatzsteuerliche Fragen auf, sondern hat auch lohnsteuerliche Folgen beim Ersatz von Reisekosten durch den Arbeitgeber.

I. Umsatzsteuerermäßigung

1. Inkrafttreten der Neuregelung

Die Neuregelung gilt zwar vom 1.1.2010 an, erfasst aber auch Übernachtungen vor diesem Zeitpunkt, wenn der Aufenthalt nach dem 31.12.2009 endet(e). Nachfolgendes Beispiel verdeutlicht dies:

Beispiel: Ein Hotelier vermietet ein Doppelzimmer vom 28.12.2009 bis zum 3.1.2010. Da die Übernachtung im Jahr 2010 endet, greift der ermäßigte Umsatzsteuersatz von 7 %.

2. Kurzfristige Vermietung

Der ermäßigte Umsatzsteuersatz gilt für die Vermietung von Wohn- und Schlafräumen sowie von Campingflächen, die maximal sechs Monate andauert. In Ausnahmefällen kann auch eine etwas längere Dauer in Frage kommen. Entscheidend ist das Bereithalten der Räume zur kurzfristigen Vermietung, also die Absicht des Unternehmers, die Räume nicht auf Dauer und damit nicht für einen dauernden Aufenthalt zur Verfügung zu stellen.

3. Begünstigte Leistungen

Die Umsatzsteuerermäßigung bei der Vermietung von Wohn- und Schlafräumen erfasst klassische Übernachtungen in Hotels, Pensionen, Fremdenzimmern und Ferienwohnungen oder vergleichbaren Einrichtungen, wie z. B. Jugendherbergen. Die Ermäßigung gilt auch für die Unterbringung von Begleitpersonen in Krankenhäusern, wobei hier zu prüfen ist, ob diese nicht sogar umsatzsteuerfrei ist: Letzteres ist der Fall, wenn die Unterbringung therapeutischen Zwecken dient.

Die Umsatzsteuerermäßigung umfasst darüber hinaus die folgenden Leistungen, die typischerweise bei einer Übernachtung anfallen; dies gilt selbst dann, wenn hierfür ein gesondertes Entgelt zu entrichten ist:

- Überlassung der Zimmereinrichtung wie z. B. TV, Safe, Radio oder Telefon;
- Überlassung von Bettwäsche, Handtüchern und Bademänteln;

Hotelübernachtungen

I. Umsatzsteuerermäßigung

1. Inkrafttreten der Neuregelung
2. Kurzfristige Vermietung
3. Begünstigte Leistungen
4. Nicht begünstigte Leistungen
5. Rechnung

II. Lohnsteuerliche Folgen

1. Steuerfreier Reisekostenersatz
2. Vereinfachungsregelung
3. Vom Arbeitgeber „veranlasstes“ Frühstück

2 Hotelübernachtungen

- Reinigung, z. B. Endreinigung einer Ferienwohnung;
- Weckdienst;
- Bereitstellung von Körperpflegeutensilien, Schuhputz- und Nähzeug (inkl. Schuhputzautomaten);
- zusätzliche Unterbringung von Tieren im Zimmer.

Hinweis:

Die Eintrittsgebühren für ein Hotel-Schwimmbad oder auch für die Verabreichung von Heilbädern unterliegen bereits nach der bisherigen Rechtslage dem ermäßigten Umsatzsteuersatz von 7 %.

Im Rahmen der kurzfristigen Vermietung von Campingflächen ist nicht nur die Vermietung von Zeltplätzen und Flächen zum Abstellen von Wohnwagen bzw. Wohnmobilen begünstigt, sondern auch von ortsfesten Caravans bzw. Wohnanhängern sowie die Lieferung von Strom. Bei der Umsatzsteuerermäßigung von 7 % bleibt es auch dann, wenn auf dem Zeltplatz der Pkw abgestellt werden kann, mit dem das Zelt transportiert bzw. der Wohnwagen gezogen wurde.

4. Nicht begünstigte Leistungen

Der volle Umsatzsteuersatz von 19 % gilt :

- zum einen für Leistungen, die keine Beherbergungsleistungen sind, und
- zum anderen für Leistungen, die zwar im Zusammenhang mit einem Hotelaufenthalt stehen, jedoch nicht unmittelbar der Vermietung (des Zimmers) dienen.

4.1. Keine Beherbergungsleistungen

Keine Beherbergungsleistungen – und daher mit 19 % Umsatzsteuer zu besteuern – sind insbesondere die

- Überlassung von Konferenzräumen,
- Vermietung von Wohnmobilen, Wohnwagen oder Hausbooten,
- Beförderung in Schlafwagen der Bahn oder die Unterbringung in Schiffskabinen,
- Vermittlung von Beherbergungsleistungen,
- Umsätze von Tierpensionen oder
- Selbstnutzung der eigenen Ferienwohnung, die üblicherweise vermietet wird; hier ist eine sog. Werbtage (Eigenverbrauch) mit 19 % zu versteuern.

Hinweis:

Stornogeühren sind nicht umsatzsteuerbar, weil es sich um Schadensersatz handelt.

4.2. Nicht unmittelbar der Vermietung dienende Leistungen

Ebenfalls mit 19 % zu besteuern sind Umsätze, die zwar im Zusammenhang mit einem Hotelaufenthalt stehen, aber nicht unmittelbar der Übernachtung dienen. Dies gilt selbst dann, wenn diese Leistungen im Übernachtungspreis enthalten sind. Insoweit besteht also ein Aufteilungsgebot, so dass das einheitliche Entgelt aufgeteilt werden muss, und zwar in ein Entgelt, das

- dem ermäßigten Umsatzsteuersatz von 7 % unterliegt, und ein solches, das
- mit 19 % besteuert wird.

Zu den mit 19 % zu besteuern den Leistungen gehören insbesondere

- Telefon- und Internetgebühren,
- Gebühren für das Pay-TV,
- Wellness-Leistungen (ausgenommen Schwimmbäder oder Heilbäder, vgl. Hinweis in Kap. I. 3.),
- Transport von Gebäck oder Personen außerhalb des Hotels (z. B. zum Bahnhof),
- Ausflüge,
- Überlassung von Sportgeräten und Sportanlagen (z. B. Golf-Fees),
- Reinigung und Bügeln von Kleidung,
- Verpflegungsleistungen (streitig: vgl. hierzu die Erläuterungen in Kap. I. 4.3.).

Hinweis:

Bisherige Sonderregelungen bleiben unberührt. Wenn das Hotel z. B. Theater-, Konzert- oder Museumskarten verkauft ist dies entweder umsatzsteuerfrei, wenn es sich um Einrichtungen des Bundes, der Länder oder Gemeinden handelt, oder es gilt ein Umsatzsteuersatz von 7 %.

Werden Tickets für den öffentlichen Nahverkehr innerhalb einer Gemeinde oder bei einer Beförderungsstrecke von nicht mehr als 50 Kilometer verkauft greift der ermäßigte Umsatzsteuersatz von 7 %.

4.3. Verpflegungsleistungen

Nach Ansicht des Gesetzgebers und insbesondere des Fiskus sollen insbesondere auch Verpflegungsleistungen dem vollen Umsatzsteuersatz unterliegen, also Frühstück, Halb- oder Vollpension oder „All-In-

clusive“. Damit wäre ein typischer Pauschalpreis für eine Hotelübernachtung mit Frühstück aufzuteilen

- in die Übernachtungsleistung (7 %) und
- das Frühstück (19 %).

Hierfür sieht die Finanzverwaltung Vereinfachungsregelungen vor (vgl. Kap. I. 5.).

Zu beachten ist allerdings, dass der Bundesfinanzhof (BFH) in einem Urteil aus dem Jahr 2009 die Verpflegung des Hoteliers als „Nebenleistung“ zur Übernachtung angesehen hat, und zwar sowohl Frühstück als auch Halb- und Vollpension oder All-Inclusive. Das Urteil bezog sich zwar auf den Streitpunkt, wo der Ort der Verpflegungsleistung ist, lässt sich allerdings auch auf die Frage des richtigen Umsatzsteuersatzes übertragen. Denn stellt die Verpflegung eine Nebenleistung zur Übernachtungsleistung dar, müsste für sie auch der ermäßigte Umsatzsteuersatz von 7 % gelten.

Hinweis:

Die Finanzverwaltung wendet das Urteil über den unterschiedenen Fall hinaus nicht an (Nichtanwendungserlass). Aus ihrer Sicht stellt die Verpflegung eine eigenständige Leistung dar. Damit wäre der volle Umsatzsteuersatz anzuwenden. Die Rechtslage bei Verpflegungsleistungen ist angesichts des BFH-Urteils aber derzeit nicht geklärt. Wir werden für Sie die weitere Rechtsentwicklung im Auge behalten und Sie rechtzeitig über neue Entwicklungen informieren.

5. Rechnung

Bei Leistungen an Unternehmer (z. B. Geschäftsreisende) ist der Hotelier verpflichtet, eine Rechnung innerhalb von sechs Monaten zu erstellen.

Tipp:

Bei Übernachtungen von Privatpersonen besteht keine derartige Verpflichtung. Wegen der noch unsicheren Rechtslage (vgl. Kap. I. 4.3. – Verpflegungsleistungen,) kann es also empfehlenswert sein, vorerst keine Rechnung auszustellen, sofern der Gast damit einverstanden ist. Andernfalls droht die Gefahr, dass etwa die Verpflegungsleistungen mit einem zu hohen Steuersatz (19 %) ausgewiesen und die Umsatzsteuer an das Finanzamt abgeführt werden muss, obwohl die Rechtsprechung 7 % für zutreffend halten könnte. Sollte der private Übernachtungsgast aber ausdrücklich eine Rechnung verlangen, sollte nur den Bruttobetrag ausgewiesen werden, nicht die einzelnen Umsatzsteuersätze.

Bei Rechnungen an Unternehmer muss an sich jede einzelne Leistung mit dem für sie jeweils geltenden Umsatzsteuersatz gesondert ausgewiesen werden; erforderlich sind also Angaben zum Entgelt und jeweiligen Steuersatz sowie jeweiligen Umsatzsteu-

erbetrag (zu Kleinbetragsrechnungen vgl. S. 4). Der Fiskus lässt aber Vereinfachungen bei Pauschalangeboten bzw. Inklusivpreisen zu.

Die folgenden Leistungen, die (nach Auffassung des Fiskus) dem vollen Umsatzsteuersatz von 19 % unterliegen und im Pauschalpreis enthalten sind, können in der Rechnung in einem Sammelposten zusammengefasst werden, der z. B. als „Business-Package“ oder „Service-Pauschale“ bezeichnet werden kann:

- Frühstück,
- Internet-, Telefon- sowie Telefaxkosten,
- Reinigung von Kleidung oder Schuhen sowie Bügeln,
- Transfer von Personen und Transport des Gepäcks außerhalb des Hotels,
- Überlassung von Fitnessgeräten,
- Parkgebühren.

Der auf diese Leistungen entfallende Anteil kann mit 20 % des Pauschalpreises angesetzt werden und wird dann mit 19 % besteuert; aus dem Anteil von 20 % müssen also 19 % Umsatzsteuer herausgerechnet und ausgewiesen werden. In diesen Sammelposten dürfen aber weder Verpflegungsleistungen wie Voll- oder Halbpension bzw. Minibar noch Wellness-Leistungen oder Pay-TV-Gebühren aufgenommen werden.

Hinweis:

Bei Kleinbetragsrechnungen bis zu 150 € genügt es, den Bruttobetrag sowie die Umsatzsteuer von 19 %, die aus einem Anteil von 20 % des Bruttobetrags herauszurechnen ist, und die Umsatzsteuer von 7 %, die aus 80 % des Bruttobetrags herauszurechnen ist, auszuweisen.

Beispiel: Beträgt der Übernachtungspreis 100 € brutto, ergibt sich eine Umsatzsteuer von 19 % in Höhe von 3,19 € (19 % aus 20 € = 20 % von 100 €) sowie eine Umsatzsteuer von 7 % in Höhe von 5,23 € (7 % aus 80 € = 80 % von 100 €). Der Hotelier kann daher seine Rechnung wie folgt ausstellen:

Übernachtung inkl. Business-Package: 100 €,
hierin enthaltene Umsatzsteuer von 19 % = 3,19 €,
hierin enthaltene Umsatzsteuer von 7 % = 5,23 €.

II. Lohnsteuerliche Folgen

1. Steuerfreier Reisekostensatz

Der Arbeitgeber kann seinem Arbeitnehmer die

4 Hotelübernachtungen

Übernachtungs- und Verpflegungskosten für eine Dienstreise steuerfrei ersetzen; für die Verpflegungskosten gibt es Pauschbeträge (z. B. 24 € bei einer Abwesenheit von über 24 Stunden). War in der Hotelübernachtung ein Frühstück enthalten, konnte der Arbeitgeber bislang die Hotelkosten (inkl. Frühstück) und die Verpflegungspauschale von 24 €, gekürzt um 20 % (= 4,80 €) wegen des Frühstücks (= 19,20 €) steuerfrei erstatten.

Da nun ab 2010 die Umsatzsteuersätze für das Frühstück und die Übernachtung nicht mehr einheitlich sind (dies ist allerdings streitig, vgl. Kap. I. 4.3.), muss an sich der Preis für das Frühstück ab 2010 gesondert in der Rechnung ausgewiesen werden. Liegt dieser über 4,80 €, droht eine entsprechend höhere Kürzung der Verpflegungspauschale: Wird das Frühstück mit 10 € berechnet, dürfte der Arbeitgeber nur 14 € (statt 24 €) als Verpflegungspauschale steuerfrei erstatten. Im Ergebnis würde der Arbeitnehmer also eine geringere steuerfreie Erstattung erhalten als bis 2009.

2. Vereinfachungsregelung

Der Fiskus lässt es zu, die Frühstückskosten in den Sammelposten für nicht begünstigte Leistungen (z. B. „Business Package“ oder „Service-Pauschale“; Kap. I. 5.) ohne gesonderten Ausweis aufzunehmen. Damit muss der Arbeitgeber weiterhin nur 4,80 € von der Verpflegungspauschale abziehen, wenn er die Arbeitnehmer-Hotelkosten (inkl. Frühstück) erstattet. Das neue Recht stellt Arbeitnehmer also nicht schlechter, wenn in der Hotelrechnung ein Sammelposten inkl. Frühstück enthalten ist. Weist der Hotelier dagegen die Kosten für das Frühstück gesondert aus, führt dies für den Arbeitnehmer nur dann zu keiner Verschlechterung, wenn das Frühstück maximal 4,80 € kostet.

Tipp:

Der nach Abzug von 4,80 € verbleibende Teil des Sammelpostens kann als „Reisenebenkosten“ steuerfrei erstattet werden. Dies gilt nicht, wenn zu vermuten ist, dass in dem Sammelposten auch Positionen enthalten sind, die darin nicht enthalten sein dürfen (z. B. Gebühren für Privattelefonate, Bezahl-Fernsehen, Massagen).

3. Vom Arbeitgeber „veranlasstes“ Frühstück

In diesen Fällen bestimmt der Arbeitgeber Tag und Ort des Frühstücks, d. h.

- entweder bucht der Arbeitgeber die Übernachtung mit Frühstück, eine Buchungsbestätigung des Hotels liegt vor, und die Hotelrechnung geht an den Arbeitgeber,

- oder der Arbeitnehmer bucht die Übernachtung mit Frühstück, dies ist arbeits- oder dienstrechtlich vorgesehen (z. B. aufgrund einer Betriebsvereinbarung, Dienstanweisung oder im Arbeitsvertrag), und die Buchung bewegt sich innerhalb der Vorgaben (wie Hotelkategorie und Preisliste). Ausnahmsweise wird auch eine außerplanmäßige Buchung durch den Arbeitnehmer akzeptiert, wenn es sich z. B. um einen spontanen Einsatz handelt und der Arbeitgeber die Kosten erstattet.

Es kommt dann nicht darauf an, ob und ggf. mit welchem Wert das Frühstück gesondert in der Hotelrechnung ausgewiesen wird oder ob es in einem Sammelposten enthalten ist. Denn hier wird das Frühstück nur mit einem Wert von 1,57 € (statt 4,80 €) bewertet.

Stand: 11.06.2010

Weitere Informationen finden Sie in unserem Informationsservice unter: www.artaxis.de/infoservice

Sie möchten von uns regelmäßig über Aktuelles aus den Bereichen des Steuer- und Wirtschaftsrechts informiert werden? Sie möchten unsere news zukünftig per E-Mail erhalten? Über eine kurze Mitteilung freuen wir uns. Gern stehen wir Ihnen unter 040/41119950 persönlich zur Verfügung oder senden Sie uns eine Nachricht an news@artaxis.de.

Impressum

Herausgeber

ARTAXIS GmbH
Steuerberatungsgesellschaft
Große Theaterstraße 14
20354 Hamburg

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl diese Publikation mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität, insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der ARTAXIS GmbH Steuerberatungsgesellschaft wird ausgeschlossen.